



Am **Fachbereich Wirtschaftswissenschaften**, Marburger Institut für Innovationsforschung und Existenzgründungsförderung (MAFEX), AG Prof. Dr. Stephan, ist zum **01.05.2019 befristet bis 31.08.2019** die drittmittelfinanzierte **Teilzeitstelle (75 % der regelmäßigen Arbeitszeit)** einer/eines

Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Zu den Aufgaben gehört die Mitwirkung im durch EXIST finanzierten Projekt „Aufbau und Implementierung des Gründungsnetzwerks Mittelhessen“. Im Rahmen der Projektphase ist ein dem Thema entsprechender Vollantrag (bis Ende August) im Zuge der BMWi-Fördermaßnahme EXIST-Potenziale zu erstellen. Das konkrete Aufgabengebiet der ausgeschriebenen Stelle umfasst das Projektmodul „Start-up-Scouting-Netzwerke“. Im Rahmen des Moduls soll ein Scouting-Netzwerk an den Fachbereichen der Universitäten Marburg und Gießen sowie an der Technischen Hochschule Mittelhessen konzipiert und implementiert werden. Erwartet wird die eigenständige Projektmitarbeit sowie die Koordination und Kommunikation der Projektarbeit mit den anderen Projektpartnern der drei beteiligten Hochschulen.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) in der Fachrichtung Wirtschaftsgeographie oder Agrarwissenschaft (inklusive Kenntnis der dort vermittelten Methoden) sowie langjährige Tätigkeit und Erfahrung in der anwendungsorientierten Forschung und Beratung. Erforderlich sind Kenntnisse moderner Instrumente der Wirtschaftsförderung sowie der Cluster- und Start Up-Förderung und praktische oder praxisnahe Erfahrung mit Gründung (Start Ups) aus Forschung und Hochschule. Erwünscht sind zudem Qualifikationen und Praxis-Erfahrung in Unternehmens- und Regional-Beratung. Ein hohes Maß an Selbstorganisation, Kommunikationskompetenz und Teamfähigkeit ist für die Projektmitarbeit unabdingbar.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Personen mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Menschen mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte bis zum **09.04.2019** unter Angabe der Kennziffer fb02-0010-wmz-2019 an den Dekan des Fachbereichs Wirtschaftswissenschaften der Philipps-Universität Marburg, Universitätsstraße 25, 35032 Marburg oder als eine PDF-Datei an michael.stephan@wiwi.uni-marburg.de.